

	TAB 06	Politica per la sicurezza	Pagina 1 di 3 Agg. 02 del 19/11/2023
---	---------------	----------------------------------	--

Polo 9 è un cooperativa sociale, impresa sociale, che opera nel territorio marchigiano attraverso una pluralità di servizi che perseguono la sostenibilità sociale, economica e ambientale del territorio. Offre risposte plurali a bisogni complessi quali lavoro, l'accesso e l'equa distribuzione dei diritti, la salute, l'educazione, la tutela delle differenze e ne propone una narrazione continua.

La prospettiva della cooperativa è quella di intercettare i cambiamenti e mettere costantemente in connessione i propri servizi con le persone e i territori, in un reciproco scambio di crescita e sviluppo. Partendo da una cultura del diritto e non del bisogno, Polo9 opera per trasformare le fragilità in forza, attraverso azioni che promuovono cambiamenti e favoriscono il progresso di una comunità solidale ed inclusiva.

La qualità dei servizi della cooperativa è il risultato della crescita professionale maturata negli anni, che ci hanno spesso visti pionieri e precursori nel cogliere bisogni sociali emergenti ed offrire soluzioni innovative e adeguate. Polo9 lavora quotidianamente sul rafforzamento e la creazione di nuove competenze, attraverso una formazione permanente e la collaborazione con specialisti del settore.

La cooperativa Polo9 ha scelto come **cardine fondante la tutela della salute**, che si realizza anche nella prevenzione necessaria a garantire la sicurezza nei luoghi di lavoro, non solo come adeguamento alla normativa vigente ma, soprattutto, come pensiero condiviso che vede nel benessere dei lavoratori, o assimilabili, un obiettivo da perseguire.

Il concetto di benessere è esteso a tutte le persone che vivono Polo9: ospiti, beneficiari, utenti, pazienti, famiglie, e collaboratori, nella prospettiva olistica di un mondo che abbraccia diversi servizi e diverse tipologie di persone ognuno con le sue fragilità e le sue potenzialità

La sicurezza e la salute di soci, dipendenti, collaboratori, ospiti costituisce, dunque, un fattore di primaria importanza e a questo scopo **il Sistema di Prevenzione e Gestione salute e sicurezza della cooperativa è organizzato, partecipato e condiviso a tutti i livelli.**

Polo9 si propone in particolare di offrire non solo un ambiente di lavoro sano, ma anche un ambiente di accoglienza, dedicato ai destinatari dei nostri servizi, sano, pulito e sicuro. Se nelle finalità dei nostri progetti c'è il miglioramento della qualità della vita della persona, in ogni sua fase, esso non può essere scisso dalla sicurezza e dalla prevenzione. La cura del sé, la necessità di valorizzare i propri talenti, il riprendere possesso della propria vita, l'aver delle opportunità, sono elementi che non possono essere considerati separati dal vivere in un ambiente protetto e sicuro.

	TAB 06	Politica per la sicurezza	Pagina 2 di 3 Agg. 02 del 19/11/2023
---	---------------	----------------------------------	--

Ciascuna figura all'interno della cooperativa viene formata e informata in base alla mansione che svolge e al ruolo che ricopre e/o al servizio a cui accede (ospiti che vengono accolti nelle nostre strutture residenziali e semiresidenziali, famiglie nei servizi per l'infanzia, discenti nei corsi di formazione aperti all'esterno).

La struttura e l'organizzazione aziendale di Polo9 è tale da **garantire la massima trasparenza** nelle azioni attraverso **processi di miglioramento continuo** che puntano all'evoluzione delle condizioni di lavoro e degli strumenti operativi. Tale Trasparenza è garantita anche nelle comunicazioni, tramite l'utilizzo dell'account aziendale di cui ogni socio e/o dipendente è in possesso, e/o tramite le figure preposte per la sicurezza; incrementando quindi la consapevolezza dei dirigenti e dei lavoratori rispetto al proprio operato in termini di sicurezza e prevenzione.

I punti elencati di seguito rappresentano gli **obiettivi** che Polo9 intende concretamente perseguire **in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro:**

- Lavorare in maniera permanente sul tema della prevenzione, al fine di ridurre al minimo gli infortuni
- Adottare tutti gli strumenti/mezzi necessari a garantire la massima protezione possibile al fine di contenere al minimo gli infortuni e la loro gravità
- Avere un sistema prevenzione e protezione dei luoghi di lavoro che è in continuo miglioramento, partendo dall'analisi di indicatori rilevati nelle annualità
- Valutare in modo continuo i pericoli, i rischi, gli infortuni e gli incidenti al fine di definire specifiche azioni di miglioramento
- Definire specifici obiettivi di miglioramento continuo in materia di prevenzione degli infortuni ed igiene nei luoghi di lavoro e i relativi programmi di attuazione
- Considerare la salute e la sicurezza sul lavoro in ogni attività, facendone parte inscindibile dell'organizzazione generale e particolare. Prevenzione e protezione sono due concetti che entrano già in fase di progettazione e rappresentano la cura che Polo9 ha nei confronti di chi accoglie. La salute e la sicurezza quindi non sono solo riferiti ai dipendenti ma anche ai beneficiari di tutti i servizi e progetti
- Continuare ad operare nel rispetto della legislazione, delle norme, della prassi tecnica esistente
- Comunicare questa politica anche verso l'esterno, al fine di promuovere la conoscenza dell'operatività dell'azienda
- Fornire le risorse necessarie al raggiungimento degli obiettivi
- Porre particolare attenzione alle azioni informative e formative, con programmi diffusi, ripetuti e a "cascata", in modo tale da raggiungere tutti soggetti inseriti nella vita della cooperativa

- Attuare e verificare periodicamente l'adeguatezza della politica della cooperativa, lo stato globale del sistema e il perseguimento degli obiettivi
- Fare crescere nel tempo una cultura proattiva per conseguire comportamenti e atteggiamenti sicuri da parte del personale in materia di sicurezza e salute anche mediante la sensibilizzazione e il coinvolgimento dei lavoratori o loro rappresentanti, degli ospiti/beneficiari, del personale in formazione.
- Diffondere, a tutti i livelli dell'organizzazione, specifiche responsabilità finalizzate alla sorveglianza e all'applicazione delle norme di sicurezza di legge e delle disposizioni interne.
- Allargare lo sguardo fino alla valutazione di rischi che potrebbero insorgere nelle mansioni in cui la relazione con l'altro è il focus principale. Contrastare tali rischi con l'utilizzo e la valorizzazione di professionalità interne alla cooperativa

La presidente

Novella Pesaresi

